

V záujme vytvárania pracovných podmienok a podmienok
zamestnania zamestnancov na rok 2022

ZMLUVNÉ STRANY

GEMERSKO – MALOHONTSKÉ OSVETOVÉ STREDISKO,
v súlade s § 1 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých
zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých
zákonov,
zastúpené Mgr. Darinou Kišákovou, riaditeľkou
na jednej strane

a

**SLOVES, Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry pri Gemersko –
malohontskom osvetovom stredisku,**
zastúpené Mgr. Anettou Cvachovou, predsedníčkou ZO

na strane druhej

UZATVÁRAJÚ

Podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších
predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU NA ROK 2022

I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

1. Kolektívna zmluva na rok 2022 je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d/ zákona č. 2 / 1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
2. Kolektívne zmluva je záväzná pre všetkých zamestnancov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a podľa zákona NR SR č. 318/2018, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania.
4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

II.

PRACOVNÉ PODMIENKY A PODMIENKY ZAMESTNÁVANIA

1. Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúcich z pracovnoprávnych predpisov a tejto Kolektívnej zmluvy.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodnej organizácie najneskôr do 10 dní po termíne vyúčtovania mzdy.

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu ZV na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné a ekonomické podmienky (§ 229 Z.pr.)
5. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného Organizačného poriadku so ZV (§ 237 ods. 2 Z.p.)
6. Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom Pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom ZV, inak bude poriadok neplatný, zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a § 84 Z.p.
7. Zamestnávateľ je povinný umožniť ZV kontrolu dodržiavania pracovno – právnych predpisov a záväzkov vyplývajúcich z Kolektívnej zmluvy (§ 239 Z.p.)
8. Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne a je realizovaný nasledovne:
Pondelok – štvrtok od 7,30 – 16,00 hod.
Piatok od 7,30 – 13,30 hod.
Výnimky z pracovného času v akomkoľvek smere a dôvodu na základe písomnej žiadosti schvaľuje, resp. zaujíma stanovisko riaditeľka organizácie.
9. Prestávka na odpočinok a obed sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút, individuálne, priebežne od 11,30 do 13,00 hod.
10. Zamestnávateľ poskytne deň pracovného voľna s náhradou mzdy pre všetkých zamestnancov a to:
jeden deň pracovného voľna pred Veľkonočnými sviatkami
jeden deň pracovného voľna pred Vianočnými sviatkami
jeden deň pracovného voľna 31. decembra/Silvester/
11. Za prácu nadčas patrí zamestnancovi náhradné voľno, za sobotu zvýšené o 50 % a za nedeľu a za sviatok zvýšené o 100%. Zároveň platí, že zamestnanec môže toto voľno čerpať dlhšie ako po dobu 3 mesiacov, ale len v prípadoch, ak pre pracovnú zaneprázdnenosť alebo vyťaženosť si voľno nemôže vyčerpať v dobe do 3 mesiacov, si čerpanie dohodne so zamestnávateľom.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradné voľno za nočnú prácu vykonávanú v čase od 22,00 do 06,00 hodine a to zvýšené o 50 % nad rámec určený v tomto odstavci.

12. Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna, za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu, na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022.
13. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3%. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohoto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.
14. Osobný príplatok sa priznáva pri dosahovaní veľmi dobrých pracovných výsledkoch najmenej vo výške 1 % tarífneho platu. Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví.
15. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie je najmenej 3 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.
16. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a/ alebo b/ Z.p., odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 1 Z.p. vo výške jedného funkčného platu nad rámec Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, ak sa jedná o zamestnanca, ktorý v organizácii odpracoval viac ako 5 rokov.
17. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah, podľa § 76 odst. 6 Zákonníka práce a to vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

III. SOCIÁLNA OBLASŤ

1. Celkový prídel do sociálneho fondu bude v roku 2022 tvorený nasledovne:
 - Pravidelným prídelom vo výške 1 % a
 - Ďalším prídelom 0,05 % zo súhrnu funkčných platov, zúčtovaným zamestnancom na výplatu za bežný rok.

2. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov. Zamestnanec má nárok na stravný lístok aj počas práceneschopnosti, dovolenky a ospravedlnenej neprítomnosti v práci a v čase štátnych sviatkov. Každému zamestnancovi bude prispievať zo sociálneho fondu čiastku na každý stravný lístok vo výške 0.33 € , s účinnosťou od 1.1. 2022. Ak sa podmienky zmenia, výška sa upraví.

3. Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v trvaní prvých 10 pracovných dní je vo výške 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

4. Zamestnávateľ poskytne najbližším príbuzným / manžel, manželka, deti/ nenávratnú výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu:
 - Pri úmrtí zamestnanca 90 € .

5. V rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu na:
 - Regeneráciu pracovných síl pri okrúhlych pracovných jubileách (20, 25) 90 €
(30, 35, 40) odpracovaných rokov vo výške 150 € .
 - Pri prvom odchode do dôchodku, starobného, predčasného, invalidného, vo výške 100 €
 - Pri príležitosti 50, 60 - ročného životného jubilea vo výške 150 € .

- Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť a to všetkým rovnakým dielom , ktorí dochádzajú do zamestnania prostriedkami verejnej hromadnej dopravy, vrátane MHD. Vyplatenie príspevku bude podmienené

dokladovaním minimálne jedným cestovným lístkom. Príspevok bude vyplatený 1x ročne, vždy v mesiaci december, podľa stavu finančných prostriedkov.

6. Zamestnávateľ poskytne dôchodcom, bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnával ku dňu odchodu do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, pri okrúhlym životnom výročí vecný dar do výšky 20,- € vyplývajúci z ust. § 2 ods. 2 a umožňuje ust. § 7 ods. 2 zákona o sociálnom fonde
7. Zamestnávateľ môže, pokiaľ to umožňujú prevádzkové možnosti a organizácia práce, poskytnúť zamestnancovi služobné motorové vozidlo na súkromné účely vo vážnych a nevyhnutných prípadoch a to za úhradu PHM.

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov zo sociálneho fondu riadiť týmto rozpočtom:

Stav fondu k 1.1. 2022	438,86 €
Povinný príděl za rok 2021	1 300,00 €
Výška prostriedkov celkom	1 738,86 €
Výdavky:	
- stravné lístky	860 ,00 €
- pracovné jubileá	150,00 €
- životné jubileá	0,00 €
- odchod do dôchodku	100,00 €
- cestovné	200,00 €
- iné výdavky podľa KZ	50,00 €
Predpokladané výdavky za rok 2021	1 360 ,00 €
Predpokladaný zostatok k 31. 12.2021	378,00 €

Zamestnávateľ poskytne ZV prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu na vyžiadanie .

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2022 a nadobúda platnosť 1.1. 2022 a jej účinnosť končí 31.12. 2022.
3. Kolektívna zmluva je vyhodnotená v 4 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane po 2 exempláre.

Dátum podpísania KZ10.01.2022

Mgr. Darina KIŠÁKOVÁ , riad. GMOS

Mgr. Anetta CVACHOVÁ, za ZO SLOVES.....

Otlačky pečiatok: