V súlade s ustanovením zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

zmluvné strany

GEMERSKO – MALOHONTSKÉ OSVETOVÉ STREDISKO,

zastúpené Mgr. Stanislavou Zvarovou, riaditeľkou (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

ZO SLOVES, Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry pri Gemersko – malohontskom osvetovom stredisku,

zastúpené Ing. Magdalénou Kantorovou, predsedníčkou závodného výboru

na strane druhej

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

15.10.2026 – 31.12.2026

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva sa uzatvára v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
2. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších prepisov.
3. Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
4. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania.
5. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

1. Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúcich z pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodnej organizácie najneskôr do 10 dní po termíny vyúčtovania mzdy.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky

zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje prerokovať každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom (§ 237 ods. 2 Zákonníka práce).
3. Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný (§ 12 zákona č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme a § 84 Zákonníka práce).
4. Zamestnávateľ je povinný umožniť závodnému výboru kontrolu dodržiavania pracovno-právnych predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy (§ 239 Zákonníka práce).
5. Pri rozhodovaní o tom, s ktorým zamestnancom bude v dôsledku organizačných zmien rozviazaný pracovný pomer, bude zamestnávateľ prihliadať na pracovný výkon zamestnanca, predovšetkým osamelého zamestnanca starajúceho sa o deti do 15 rokov veku a zamestnanca nad 55 rokov veku, ak u neho neprichádza do úvahy poberanie starobného dôchodku.
6. Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne a je realizovaný nasledovne:

   pondelok – štvrtok od 7,30 hod. – 16,00 hod.

   piatok od 7,30 hod. – 13,30 hod.

   Výnimky z pracovného času v akomkoľvek smere a dôvodu na základe písomnej žiadosti schvaľuje, resp. zaujíma stanovisko zamestnávateľ.
7. Prestávka na odpočinok a obed sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút, individuálne, priebežne od 11,30 hod. do 13,00 hod.

8. Zamestnávateľ môže nariadiť zamestnancovi prácu v dňoch pracovného pokoja a vo sviatkoch len výnimočne, ak si to vyžaduje zabezpečenie vopred plánovaných činností (§ 97 ods. 5 Zákonníka práce).
9. V odôvodnených prípadoch môže zamestnanec po predchádzajúcom súhlase zamestnávateľa alebo po dohode s ním vykonávať pracovnú činnosť doma alebo na inom ako zvyčajnom mieste výkonu práce (tzv. homeoffice) za predpokladu, že mu to druh práce, ktorý zamestnanec vykonáva s v súlade s pracovnou zmluvou a popisom pracovného miesta umožňuje.
10. V prípade extrémnych teplôt alebo odstávok elektrickej energie, vody a plynu môže zamestnávateľ upraviť dĺžku a podmienky pracovného času.
11. Základná výmera dovolenky je päť týždňov na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 503/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Dovolenka vo výmere šesť týždňov pri zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.
12. Ak si zamestnanec z dôvodu pracovnej vyťaženosti alebo naliehavých prevádzkových dôvodov nemôže vyčerpať dovolenku v príslušnom kalendárnom roku, zamestnávateľ mu umožní preniesť si nevyčerpanú dovolenku najviac 30 pracovných dní do nasledujúceho kalendárneho roka, ktorú si musí vyčerpať najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho roka.
13. Zamestnávateľ poskytne deň pracovného voľna s náhradou mzdy pre všetkých zamestnancov a to:
    jeden deň pracovného voľna pred Veľkonočnými sviatkami
    jeden deň pracovného voľna pred Vianočnými sviatkami
    jeden deň pracovného voľna 31. decembra (Silvester)
14. Ak tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody, zamestnávateľ môže poskytnúť na základe písomnej žiadosti zamestnancovi pracovné voľno bez náhrady mzdy. Pracovné voľno bez náhrady mzdy nesmie trvať menej ako päť pracovných dní.
15. Za prácu nadčas patrí zamestnancovi náhradné voľno, za sobotu zvýšené o 50 % a za nedeľu a za sviatok zvýšené o 100 %. Zároveň platí, že zamestnanec môže toto voľno čerpať dlhšie ako po dobu 3 mesiacov, ale len v prípadoch, ak pre pracovnú zaneprázdnenosť alebo vyťaženosť si voľno nemôže vyčerpať v dobe do 3 mesiacov, si čerpanie dohodne so zamestnávateľom. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradné voľno za nočnú prácu

vykonávanú v čase od 22,00 hod. do 6,00 hod. a to zvýšené o 50 % nad rámec určený v tomto odstavci.

16. Zamestnávateľ môže pre zamestnancov organizovať branno-športovo-kultúrne aktivity za účelom regenerácie pracovných síl, najviac 1x v priebehu kalendárneho roka, ak to prevádzkové podmienky pracoviska dovolia.

Časť IV.
Platové podmienky

1. Zamestnávateľ je povinný poskytovať zamestnancovi za vykonanú prácu plat na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

2. Stupnice platových taríf sa zvyšujú v zmysle aktuálneho nariadenia vlády Slovenskej republiky a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

3. Do doby rozhodujúcej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti maximálne v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ tak rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

4. Zamestnávateľ určí zamestnancovi okrem pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa. Ide o tieto pracovné činnosti:
- vodič osobného morového vozidla
- aranžér.

5. Osobný príplatok sa priznáva pri dosahovaní veľmi dobrých pracovných výsledkoch najmenej vo výške 1 % tarifného platu. Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví.

6. Plat zamestnanca je splatný pozadu za mesačné obdobie do 10. dňa v mesiaci nasledujúceho kalendárneho mesiaca na účet zamestnanca zriadeného v peňažnom ústave.

7. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné v takej výške ako stanovuje zákonník práce.
8. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné v takej výške ako stanovuje zákonník práce.

Časť V.
Sociálna oblasť

1. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený nasledovne:
    - pravidelným prídelom vo výške 1 % a
    - ďalším prídelom 0,05 % zo súhrnu funkčných platov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou Stravovacej karty. Zamestnanec má nárok na stravné aj počas práceneschonosti, dovolenky, ospravedlnenej neprítomnosti v práci a v čase štátnych sviatkov. Každému zamestnancovi bude prispievať zo sociálneho fondu čiastku na každý stravný lístok vo výške 0,40 € s účinnosťou od 01. 01. 2023. Ak sa podmienky zmenia, výška sa upraví.
3. Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v trvaní prvých 10 pracovných dní je vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.
4. Zamestnávateľ poskytne najbližším príbuzným (manžel, manželka, deti) nenávratnú výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu:
    - pri úmrtí zamestnanca 100 €.
5. V rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu na:
    - regeneráciu pracovných síl pri okrúhlych pracovných jubileách:
        - 20, 25 odpracovaných rokov u zamestnávateľa vo výške 90 €,
        - 30, 35, 40 odpravovaných rokov u zamestnávateľa vo výške 150 €,

- pri prvom odchode do dôchodku – starobného, predčasného, invalidného vo výške 100 €,
- pri príležitosti 50, 60 – ročného životného jubilea vo výške 150 €.

  Príspevky budú zúčtované vo výplatách najneskôr do konca kalendárneho roka.

6. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie je najmenej 3 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

7. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu na kultúrne podujatia a návštevu kultúrnych zariadení vo výške maximálne 10 € za jeden kalendárny rok. Príspevok zo sociálneho fondu bude vyplatený podľa stavu finančných prostriedkov na základe predloženej žiadosti o vyplatenie finančného príspevku.

8. Pokiaľ to umožňujú prevádzkové možnosti a organizácia práce môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi služobné motorové vozidlo na súkromné účely vo vážnych a nevyhnutných prípadoch a to za úhradu PHM.

9. Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu ku koncu kalendárneho roku.

10. Zamestnávateľ umožní zamestnancom bezplatný krátkodobý prenájom priestorov za režijné náklady.

11. Pri organizovaní vianočného posedenia pre zamestnancov GMOS, uzná zamestnávateľ tieto výdavky ako zamestnanecký benefit, ktorý nebude zamestnancom zdaňovať.

Časť VI.
Záverečné ustanovenia

1. Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže počas trvania tejto kolektívnej zmluvy požiadať o jej zmenu.

2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 15. 10. 2026 – 31. 12. 2026.

3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzne po ich podpísaní oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa závodného výboru.

5. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.
6. Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
7. Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po dve vyhotovenia.

V Rimavskej Sobote, dňa 15. 10. 2026

.....	**.....**
Mgr. Stanislava ZVAROVÁ	**Ing. Magdaléna Kantorová**
riaditeľka GMOS	**predsedníčka ZV SLOVES pri GMOS**